

*Portfólio*

# TREINAMENTOS & PALESTRAS

Ketty Cipullo

DESENVOLVIMENTO HUMANO & ORGANIZACIONAL

*O maior ativo de qualquer organização são as **PESSOAS**.*

*E por isso, investir no desenvolvimento das pessoas, rende sempre os melhores juros!*



Conheça a seguir algumas das temáticas que trabalho em **Treinamentos, Workshops** e **Palestras** in-company,

E sobre o processo de **Coaching Executivo.**

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS & de LIDERANÇA

## Comunicação e Agilidade Interpessoal

A qualidade da nossa comunicação e dos nossos relacionamentos interpessoais está diretamente ligada à maneira como gerenciamos nossas emoções, reagimos às situações e compreendemos o impacto de nossas atitudes sobre os outros.

Neste treinamento, exercitamos o desenvolvimento de habilidades como: *escuta ativa, comunicação assertiva e empática, gestão de conflitos e influência.*

Competências fundamentais para a colaboração em equipes, para a condução de tarefas *cross-funcionais* e para a liderança eficaz.



COMUNICAÇÃO

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Cultura de Confiança & Segurança Psicológica



Criar e manter uma cultura de confiança é essencial para o sucesso de qualquer negócio. É por meio das relações de confiança que se pode extrair os melhores resultados e ideias mais inovadoras dos colaboradores.

Nesse treinamento falamos sobre os benefícios da Cultura de Confiança no ambiente de trabalho.

E sobre formas de promover um ambiente colaborativo, focado em resultado, com incentivo à inovação e ao desenvolvimento das pessoas por meio de uma **Cultura de Confiança & Segurança Psicológica**.

*"A verdadeira liderança emerge pelos valores que praticamos e pelas habilidades que desenvolvemos."*

LIDERANÇA

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Os 5 Desafios das Equipes

A metodologia ***Os 5 Desafios das Equipes***, desenvolvida por Patrick Lencioni, é uma das abordagens mais reconhecidas para o fortalecimento de equipes.



O modelo parte da premissa de que o desempenho coletivo depende da capacidade do grupo de superar cinco desafios fundamentais que, quando não endereçados, comprometem a confiança, a colaboração e impactam resultados.

Ao trabalhar esses pilares de forma estruturada, as equipes desenvolvem relações mais saudáveis, comunicação transparente e maior alinhamento em torno de objetivos comuns.




*"O elemento chave para a construção de confiança não é o tempo. É a coragem."*

ALTA PERFORMANCE

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Learning Agility
## Desenvolvimento de talentos!

Agilidade de aprendizagem (Learning Agility) é a capacidade de aprender com a experiência, desenvolver novas habilidades e aplicá-las em situações inéditas ou de maior complexidade.

*Por que investir em Learning Agility?*
Porque pessoas com alto nível de agilidade de aprendizagem possuem maior repertório de soluções e abordagens, uma vez que se colocam intencionalmente na condição de aprendizes.

O treinamento de Learning Agility se baseia em 5 dimensões de aprendizagem:

- *autoconhecimento*
- *agilidade com pessoas*
- *agilidade para mudanças*
- *agilidade mental*
- *agilidade para resultados.*




O objetivo é convidar os participantes a se desenvolverem pelas perspectivas de Agilidade de Aprendizagem, assumindo o protagonismo de sua atuação profissional, agregando valor ao negócio e ao seu desenvolvimento de carreira.



GESTÃO DE TALENTOS

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Diversidade de gerações

## *Aprendendo sobre cada geração para um bom relacionamento interpessoal*

Pela primeira vez, temos pelo menos 4 gerações interagindo no ambiente profissional, na sociedade e nas comunidades.

Neste workshop, apresentamos as características de cada geração, contexto de mundo e sociedade em que cada geração se desenvolveu e trabalhamos o senso de empatia. Valorizando a oportunidade de colaborar uns com os outros.

Por meio de uma atividade dinâmica e interativa, os participantes percebem como as diferentes gerações se complementam e podem se unir a propósitos comuns, em especial no contexto de trabalho: com o propósito de atuar com agilidade organizacional e pela prosperidade do negócio.



DIVERSIDADE

*"De geração em geração temos tanto a aprender quanto a ensinar."*

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Accountability: é comigo mesmo!

Cumprir combinados e fazer com os outros cumpram os seus, liderar de forma criativa e eficaz mantendo os outros responsáveis por seus compromissos, construir uma reputação de alguém com quem as pessoas podem contar e confiar.

Essas são algumas características do profissional *accountable* - trabalhadas na oficina: **Accountability: é comigo mesmo!**

Afinal, para muito além de papéis e atribuições de cargos, todos na equipe são responsáveis pelo resultado final.



PROFISSIONAL

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Oratória e Comunicação de Impacto!



Uma boa oratória é mais do que transmitir informações. É conectar-se com a audiência, gerar engajamento e inspirar ação!

Este treinamento tem como objetivo desenvolver habilidades de oratória e comunicação, com foco em apresentações corporativas que sejam claras, estruturadas, persuasivas e memoráveis.

Por meio de práticas guiadas, os participantes irão aprimorar sua presença, confiança e capacidade de influência em diferentes contextos profissionais.

Este treinamento pode ser realizado em diversos formatos, e com carga horária ajustada ao público e aos desafios específicos de negócio e /ou da área.

*(ex.: apresentações corporativas, habilidades de persuasão e influência, comunicação assertiva e com poder de síntese, etc).*

*"Em oratória, devemos almejar 3 coisas: primeiro: entre no assunto, depois: deixe o assunto entrar em você, e por último: faça o assunto entrar no coração do seu público."*

COMUNICAÇÃO

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# COMPRAS & SUPPLY CHAIN

## Essential Skills do profissional de Compras

NEGOCIAÇÃO, GESTÃO E INOVAÇÃO EM COMPRAS

Uma abordagem que combina desenvolver habilidades comportamentais e de liderança, capacitando os profissionais das áreas de Compras & Supply Chain a conduzir negociações eficazes.

E a gerenciar a cadeia de fornecedores e o plano de negócios de cada portfólio com **responsabilidade**, **inovação e foco em excelência**.

Neste treinamento exploramos o desenvolvimento de habilidades de: *negociação, visão de negócio, comunicação e influência* - para agregação de real **valor** para os clientes e para a companhia.

SUPPLY CHAIN

Treinamentos *in Company*
*Presenciais ou online

# Strategic Sourcing

Para muito além de ser uma prática para redução de custos e gestão de compras, *Strategic Sourcing* é uma abordagem sistêmica e pró-ativa.

**E que influencia a performance de toda a organização**.



Neste treinamento, reforçamos a importância do uso de ferramentas de gestão de portfólio e fornecedores para uma condução responsável dos processos de *Sourcing* e *Gestão de Contratos*.

Por meio de análise de casos e exercícios práticos, revemos conceitos desde a definição de escopo à homologação e validação de fornecedores, compreendendo aspectos de ESG; compliance e gestão de riscos e oportunidades.

SUPPLY CHAIN

Ketty Cipullo

# TEAM BUILDING

Equipes fortes e coesas são essenciais para o sucesso de qualquer organização.

**O Team Building é uma abordagem que visa fortalecer as relações interpessoais, a colaboração e a sinergia entre os membros da equipe.**

Por meio de experiências criativas e envolventes, um evento de Team Building fomenta:

- a construção de conexões,
- a melhora da comunicação,
- o fortalecimento da confiança,
- maior eficiência e agilidade organizacional,
- e o estímulo à criatividade e inovação.

É um evento que será sempre customizado e cuidadosamente elaborado em parceria com a área requisitante, levando em consideração aspectos de cultura organizacional, desafios do negócio e momento da equipe.



*"O trabalho em equipe começa pela construção de confiança.*

*Onde há confiança e cooperação, qualquer desafio pode ser superado!"*

Ketty Cipullo

ALTA PERFORMANCE



# COACHING EXECUTIVO

Tanto o exercício da liderança, como a gestão de carreira podem ser missões um tanto solitárias. Mas não precisam ser assim!

Ter o apoio de um Coach profissional pode ser valioso para calibrar estratégias e para fortalecer autoconsciência e inteligência emocional.

Como Coach Executiva, atuo com uma abordagem construtivista, orientada para performance e voltada a facilitar descobertas, reflexões e aprendizados significativos para o cliente.

O processo de Coaching Executivo é centrado no desenvolvimento de competências comportamentais e de liderança que apoiem avanços concretos rumo aos objetivos profissionais e pessoais do cliente.

**O foco é nas possibilidades futuras. E em como transformá-las em realidade.**

# PALESTRAS

*Presenciais ou online*
*Português ou inglês*

**Construindo pontes:**
Relações que entregam resultados

**Cultura de Confiança & Segurança Psicológica**

**Liderança Ágil:**
novos tempos, novas formas de liderar

**Liderança e Protagonismo Feminino**

**Accountability:**
o poder da responsabilização e dos combinados

**Liderando Mudanças**

Consulte sobre outras temáticas!

# Ketty Cipullo

Profissional com 20 anos de atuação nas áreas de Compras & Supply Chain e em Programas de Desenvolvimento de pessoas. Experiência executiva em grandes indústrias multinacionais como: Volvo Group, Votorantim Cimentos, American Axle & Manufacturing.

Fundadora da ***Ketty Cipullo Desenvolvimento Humano & Organizacional***, facilitando treinamentos, oficinas e palestras no Brasil e no exterior. E apoiando o desenvolvimento de lideranças por meio do processo de Coaching Executivo.

Professora convidada no ISAE - Escola de Negócios conveniada FGV.

Conselheira da ABRH-PR (Assoc Brasileira de RH).

Coach Executiva formada pelo ICI - *Integrated Coaching Institute* - em curso aprovado pelo ICF (*International Coaching Federation*).

Graduada em Relações Internacionais e com especializações em:

- Psicologia Organizacional (PUCPR),
- Planejamento e Gestão de Negócios (UP),
- Coaching Executivo e de Carreiras (ICI /ICF),
- Desenvolvimento de Grupos (SBDG).

Mestre em Administração - Estratégia em Organizações pela PUCPR.

*Fluente no idioma inglês e com experiência internacional, facilita todos os temas de treinamentos e palestras também em inglês!*



*Clientes e parceiros:*


































































































*“Meu propósito é apoiar o desenvolvimento das pessoas, potencializando talentos e impulsionando negócios e carreiras”*

contato@kettycipullo.com.br www.kettycipullo.com.br +41 99911-8872

@ketty.cipullo Ketty Cipullo

Av. Anita Garibaldi 850, Ed Infinity Prime sala 211, Curitiba, PR, 80540-400.